

!Это важно знать каждому!

Главная цель Профсоюза работников образования и науки-защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки решает следующие задачи:

- Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников образования и науки;
- Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;
- Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
- Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;
- Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Основные цели и задачи первичной профсоюзной организации нашего лицея имени Вадима Миронова

1. Постоянно совершенствовать по укреплению социального партнерства между администрацией и профкомом.
2. Пополнять локальную нормативно-правовую базу деятельности первичной профсоюзной организации.
3. Внедрять в практику работы профкома новые информационные технологии.
4. Создавать благоприятные условия труда и отдыха работников.

Основные документы профсоюзной организации

- ▶ Устав Профсоюза
- ▶ Положение о первичной профсоюзной организации
- ▶ Документация об избрании председателя ПК учреждения
- ▶ Профбилеты с печатью и датой заполнения
- ▶ Карточки заполненные на каждого члена профсоюза
- ▶ Профсоюзный стенд с информацией текущей и наглядностью
- ▶ Статистические отчеты и сверка с бухгалтерией
- ▶ Заседание ПК
- ▶ Протоколы профсоюзных собраний
- ▶ Протоколы заседаний ПК
- ▶ Коллективный договор

Основные права членов профсоюза.

- право на защиту профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов. Эту защиту профсоюз проводит не только в случае обращения работника в профсоюзные органы, но и при выявлении нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок; наличие при обкоме профсоюза правовой инспекции позволяет любому рядовому члену профсоюза получить квалифицированную защиту в случае нарушения его прав, в том числе и в суде;
- право на бесплатные юридические консультации. Это не менее важное право, чем предыдущее. Вопросов от членов профсоюза поступает очень много. Только член профсоюза имеет право на юридическую помощь;
- право на материальную помощь; в нашей организации разработано положение о материальной помощи, в соответствии с которым член профсоюза, оказавшийся в трудной жизненной ситуации, может эту помощь получить;
- только член профсоюза имеет право при увольнении по пунктам 2, 3, 5 части первой ст.81 на учет работодателем мотивированного мнения профсоюзного органа.

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

профсоюзного комитета

- ◆ разработка проекта коллективного договора
 - ◆ контроль за выполнением коллективного договора
 - ◆ контроль за соблюдением трудового законодательства
 - ◆ участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров
 - ◆ контроль за выполнением Соглашения на проведение мероприятий по охране труда по МАОУ лицею
 - ◆ изучение условий труда, соблюдения техники безопасности
 - ◆ оказание помощи в проведении мероприятий по предотвращению заболеваний, профзаболеваниями
 - ◆ работа по разъяснению жилищного законодательства
 - ◆ организация отдыха сотрудников и их детей
- анализ заболеваемости
- ◆ контроль за соблюдением порядка и условий выдачи путевок
 - ◆ оказание помощи в организации и проведении корпоративных мероприятий
 - ◆ участие в подготовке и проведении массовых акций (митингов, пикетов и т.д.)
 - ◆ работа по подбору профактива, резерва
 - ◆ работа по обучению актива, рядовых членов Профсоюза

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Социальное партнерство в сфере труда(далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (гл.3 ст. 23 ТК РФ «Понятие социального партнерства в сфере труда»).

Основные принципы социального партнерства

(гл.3 ст. 24 ТК РФ «Основные принципы социального партнерства»):

- ◆ ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.
- ◆ равноправие сторон;
- ◆ уважение и учет интересов сторон;
- ◆ заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- ◆ содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- ◆ соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- ◆ полномочность представителей сторон;
- ◆ свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- ◆ добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- ◆ реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- ◆ обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- ◆ контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ◆ ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Основные принципы деятельности Профсоюза:

- ◆ приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- ◆ добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- ◆ солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

- ◆ коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- ◆ гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- ◆ уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- ◆ обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- ◆ выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- ◆ самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- ◆ соблюдение финансовой дисциплины;
- ◆ сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

Документы первичной профсоюзной организации:

- ◆ Устав МАОУ лицей № 64 имени Вадима Миронова г. Краснодар
 - ◆ Положение о первичной профсоюзной организации
 - ◆ Коллективный договор на 2020 - 2023 год.
 - ◆ СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Встречи с дорогими ветеранами:

Организаторская работа профсоюзного комитета с ветеранами труда и профсоюза:

- организация поздравлений ветеранов с днем рождения, профессиональными и другими праздниками;
- приглашение ветеранов на профсоюзные собрания и другие мероприятия.