

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ лицея № 64



С.П.Карлова



**План мероприятий по противодействию коррупции  
муниципального учреждения  
на 2021 – 2024 годы**

**План мероприятий по противодействию коррупции в МАОУ лицее № 64  
на 2021 – 2024 годы .**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
<b>1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции</b>			
1.1.	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Инспектор по кадрам Польвяная О.В.	Разработано 30.10.2019
1.2.	Разработка и принятие Порядка информирования работниками учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких обращений	Зам.директора по УВР Фанда Е.Ю.	До 15.09 2021
1.3.	Разработка и принятие Порядка информирования работником учреждения работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений другими работниками, иными лицами, и рассмотрения таких сообщений	Зам.директора по УВР Фанда Е.Ю.	До 15.10 2021
1.4.	Разработка и принятие Положения о конфликте интересов и Порядка действий работника при наличии признаков конфликта интересов и порядка информирования работодателя о возникновении конфликта интересов	Зам.директора по УВР Лука О.З.	До 15.10 2021
1.5.	Разработка и принятие Положения о практике деловых подарков и делового гостеприимства	Педагог психолог Гайт Т.К.	До 01.11.2021
1.6.	Разработка и принятие Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций	Социальный педагог Решетова Л.Г.	До 01.11.2021
1.7.	Разработка и издание правовых актов (приказов), направленных на устранение причин и условий, способствовавших выявляемым коррупциогенным факторам.	Директор МАОУ лицея № 64 Карлова С.П.	По мере необходимости

<b>2. Организационные, штатные и материально-технические меры обеспечения противодействия и профилактики коррупции</b>			
2.1.	Определение структурного подразделения (должностных лиц), ответственного за реализацию комплекса мероприятий по противодействию коррупции <sup>1</sup>	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П.	До 01.09.2021
2.2.	Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Инспектор по кадрам Польвяная О.В.	До 01.09.2021
2.3.	Включение в трудовые договоры и должностные обязанности лиц, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, обязанностей, связанных с антикоррупционным поведением и реализацией мер по противодействию и профилактике коррупции	Инспектор по кадрам Польвяная О.В.	До 15.09 2021
2.4.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П.	Ежегодно
2.5.	Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупционного поведения работников учреждения с использованием линий телефонной связи и сети Интернет	Зам.директора по УВР Фанда Е.Ю.	Постоянно
2.6.	Размещение информационного стенда (информационных материалов) о мерах по противодействию и профилактике коррупции, в том числе о работе «горячей линии» во всех помещениях учреждения, в которых возможно присутствие граждан (приёмные руководителей учреждения, помещения, в которых организован процесс приёма граждан и (или) их обращений, фойе и так далее)	Библиотекарь Борисова Г.В.	До 01.09.2021
2.7.	Подготовка и представление отчётных материалов о проводимой работе по реализации Плана противодействия коррупции в орган администрации муниципального образования город Краснодар, выполняющий функции учредителя учреждения	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П.	До 15 декабря текущего года

<sup>1</sup> Рекомендуется в число таких лиц включить заместителя руководителя учреждения, курирующего кадровую работу

2.8.	Разработка и внедрение регламента рассмотрения обращений граждан о признаках коррупционного правонарушения	Зам.директора по УВР Фанда Е.Ю.	До 15.09 2021
2.9.	Взаимодействие по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с департаментом (управлением) администрации муниципального образования город Краснодар, наделенным функциями учредителя учреждения	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П.	Постоянно
<b>3. Обучение и информирование работников о мерах по противодействию и профилактике коррупции</b>			
3.1.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействия и профилактики коррупции	<u>Зам.директора по УМР Гроздева И.В.</u>	
3.2.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	<u>Зам.директора по УМР Гроздева И.В.</u>	
3.3.	Проведение собраний рабочего коллектива, включая руководство учреждения, с разъяснением основных направлений в области противодействия и профилактики коррупции, в том числе с разъяснением последствий и наказаний, предусмотренных за подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, халатность, злоупотребление служебным положением	Председатель профсоюзного комитета Фирсова Е.Ю.	Ежеквартально
	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П.	Постоянно
3.4.	Ознакомление работников под роспись с документами, регламентирующими вопросы противодействия и профилактики коррупции	Инспектор по кадрам Полывяная О.В.	Ежегодно
3.5.	Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П.	Постоянно
3.6.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур	Зам.директора по УВР	Постоянно

		Фанда Е.Ю.	
3.7.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, органов, уполномоченных на рассмотрение административных правонарушений о действиях (бездействиях) работников учреждения с целью выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин, способствовавших нарушениям	<u>Зам.директора по УМР Гроздева И.В</u>	По мере необходимости
<b>4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений</b>			
4.1.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П. Зам.директора по УВР : Лука О.З.; Фанда Е.Ю. <u>Зам.директора по УМР Гроздева И.В</u>	Постоянно
4.2.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П. Зам.директора по УВР : Лука О.З.; Фанда Е.Ю. <u>Зам.директора по УМР Гроздева И.В</u>	Постоянно
4.3.	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы	Директор МАОУ лица № 64	

	этики служебного поведения и противодействия коррупции	Карлова С.П. Зам.директора по УВР : Лука О.З.; Фанда Е.Ю. <u>Зам.директора</u> <u>по УМР</u> <u>Гроздева И.В</u>	
4.4.	Назначение служебной проверки по каждому случаю, содержащему в себе признаки коррупционного правонарушения	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П.	По мере необходи- мости
4.5.	Представление руководителем учреждения в установленном порядке и в установленные сроки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П.	Ежегодно, не позднее 30 апреля текущего года
4.6.	Контроль за качеством предоставления муниципальных услуг, предоставляемых учреждением <sup>2</sup>	Директор МАОУ лица № 64 Карлова С.П. Зам.директора по УВР : Лука О.З.; Фанда Е.Ю. <u>Зам.директора</u> <u>по УМР</u> <u>Гроздева И.В</u>	постоянно

<sup>2</sup> Данный пункт включается в План противодействия только в то случае, если учреждение осуществляет предоставление муниципальных услуг