

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 64  
Г. КРАСНОДАРА**

Форма по ОКУД  
по ОКПО

код
0301001
44816808

Номер документа	Дата составления
<b>1-0</b>	<b>09.01.2007</b>

**П Р И К А З**

**«О переходе школы на новые условия оплаты труда с 01.01.2007 г.»**

На основании Постановления Главы администрации Краснодарского края № 1167 от 25.12.2006 г. «Об эксперименте по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Краснодарского края», Постановления главы муниципального образования город Краснодар «Об эксперименте по применению новых моделей оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар» от 18.01.2007 г. № 22, приказа Управления образования муниципального образования город Краснодар от 10.01.2007 г. №16 «Об эксперименте по применению новых моделей оплаты труда работников муниципального образования город Краснодар», решения общего собрания работников МОУ СОШ № 64 г. Краснодара от 09.01.2007 г. (протокол № 1)

**Приказываю:**

1. Производить начисления заработной платы по «Методике планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар» с 01.01.2007 г.
2. Производить начисления в соответствии со следующими изменениями и дополнениями:

№	Название позиции	
1.	Доля фонда оплаты труда	95 %
	Материальные затраты	5 %
2.	Доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс	70 %
	Доля фонда оплаты труда АУП, УВР, МОП, прочий педагогический персонал	30 %
3.	Коэффициент за высшую квалификационную категорию	1,2
	Коэффициент за первую квалификационную категорию	1,1
	Коэффициент за вторую квалификационную категорию	1,05
4.	Расчёт средней заработной платы	зависит от количества физических лиц

5.	Коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы (иностраный язык, трудовое обучение, физическая культура, информатика и информационные технологии)	до 12 учащихся в группе - 2 13 учащихся - 1,8 14 – 17 учащихся - 1,6 18 – 20 учащихся - 1,5 21 – 24 учащихся - 1,2 25 и более учащихся - 1
6.	Коэффициент, учитывающий сложность предметов	1,15 – для учителей, работающих в 11 классах по подготовке к ЕГЭ 1,1 – для учителей, работающих в выпускных 9 классах
7.	Зарботная плата заместителей директора УВР УМР ВР АХР	72 % 72 % 72 % 72 %
8.	Зарботная плата заведующего библиотекой	72 %
9.	Обучение на дому	по тарифной сетке с учётом повышения заработной платы

3. Утвердить Положение о распределении стимулирующей (надтарифной) части фонда оплаты труда с внесёнными изменениями и дополнениями.
4. Утвердить Положение об общем собрании трудового коллектива с внесёнными дополнениями (введение новых компетенций).
5. Утвердить Положение о педагогическом совете с внесёнными дополнениями (введение новых компетенций).
6. Утвердить Положение об управляющем совете, обеспечивающем государственно – общественный характер управления учреждением (компетенции).
7. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор.
8. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор СОШ № 64



*Карлова*

С.П. Карлова